

# Fachtag Pflegefachkräfteoffensive

Landeshauptstadt Düsseldorf

The background of the slide is a blurred, grayscale photograph of a hospital hallway. In the foreground, a person in a white lab coat is pushing a gurney with a patient on it. In the background, another person in a white lab coat is walking away. The hallway has white walls and a light-colored floor.

## NOTWENDIGKEIT EINER PFLEGEFACHKRAFTOFFENSIVE

18. November 2022

# Perspektiven der Pflegeforschung

# Datenanalyse: Sekundärdaten und Befragungen

1	Demografische Entwicklung (inkl. Prognose)	14	Offene Stellen Altenpflege	27	Einpendler Kreise	40	Alterskennzahlen der Beschäftigten/Lehrenden
2	Entwicklung Pflegebedürftige ambulant	15	Offene Stellen Krankenpflege	28	Auspendler Kreise	41	Einschätzungen Rekrutierungsmaßnahmen
3	Entwicklung Pflegebedürftige stationär	16	Offene Stellen Altenpflegehilfe	29	Pendlersaldo Kreis	42	Einschätzungen Bewerberkennzahlen
4	Entwicklung Pflegebedürftige Pflegegeld	17	Offene Stellen Krankenpflegeassistenz	30	Beschäftigte Alter nach Sektoren	43	Einschätzungen Umsetzung Generalistik
5	Anzahl Krankenhäuser/ Rehabilitationseinrichtungen	18	Arbeitslose Altenpflege	31	Teil-/Vollzeitquoten Beschäftigter nach Sektoren	44	Einschätzung regionale Netzwerke/ Verbünde
6	Anzahl Krankenhausbetten	19	Arbeitslose Krankenpflege	32	Berufsanerkennungen Pflegeberufe	45	Erfordernisse aus der Perspektive der Einrichtungen
7	Entwicklung Anzahl ambulante Dienste	20	Arbeitslose Altenpflegehilfe	33	Frauenanteil der Beschäftigten in Berufen und Sektoren	46	Limitierungen / Treiber aus der Perspektive der Einrichtungen
8	Entwicklung Anzahl teil-/vollstat. Einr.	21	Arbeitslose Krankenpflegeassistenz	34	Berufstreue/ Berufszeit in der Pflege	47	Fachkräfterekrutierung aus dem Ausland
9	Tagespflegeeinrichtungen	22	Auszubildende Schülerbestand	35	Offene Stellen in Einrichtungen	48	Einschätzungen regionale Sicherung
10	Beschäftigte Altenpflegende soz.-vers.	23	Auszubildende neu aufgenommen	36	Anpassung (Veränderungsbedarf)	49	Einschätzungen Problembereiche durch Corona
11	Beschäftigte Krankenpflegende soz.-vers.	24	Auszubildende erfolgreicher Abschluss	37	Ausbildungskapazität und -anpassung	50	...
12	Beschäftigte Altenpflegehilfe soz.-vers.	25	Schulstandorte mit Schüleranzahl	38	Mobilitätsradius Mitarbeitende		...
13	Beschäftigte Krankenpflegeassistenz soz.-vers.	26	Anzahl Lehrende in Schulen	39	Fluktuationsrichtung/ -dimension		...

# Aktuelle Analysen des DIP e.V. / der DIP GmbH

## Regionale Analysen zu Versorgungsstrukturentwicklungen

### Nordrhein-Westfalen 2021



[https://broschuerenservice.mags.nrw/mags/files?download\\_page=0&product\\_id=1829&files=4/4/44b0350b27b2d6b7795604e528971cad.pdf](https://broschuerenservice.mags.nrw/mags/files?download_page=0&product_id=1829&files=4/4/44b0350b27b2d6b7795604e528971cad.pdf)

### Niedersachsen 2021



[https://www.ms.niedersachsen.de/download/170841/Landespflegebericht\\_2020.pdf](https://www.ms.niedersachsen.de/download/170841/Landespflegebericht_2020.pdf)

### Bayern 2021



[https://www.vdpb-bayern.de/wp-content/uploads/2021/10/210929\\_Pflegemonitoring\\_Bayern.pdf](https://www.vdpb-bayern.de/wp-content/uploads/2021/10/210929_Pflegemonitoring_Bayern.pdf)

### Baden-Württemberg 2022



### Saarland 2023



### NRW 2022



[https://www.dip.de/fileadmin/data/pdf/Aktuelles/Berufseinm%C3%BCndung\\_Studienbericht\\_.pdf](https://www.dip.de/fileadmin/data/pdf/Aktuelles/Berufseinm%C3%BCndung_Studienbericht_.pdf)

# Regionalkonferenz zur Landesberichterstattung 2019: Regierungsbezirk Düsseldorf

**893**



Ambulante  
Pflegedienste  
2019

Alten-  
pflegende  
**7.207**

Gesundheits-  
und Kranken-  
pflegende  
**4.060**

**802**



Stationäre  
Einrichtungen  
2019

Alten-  
pflegende  
**18.316**

Gesundheits-  
und Kranken-  
pflegende  
**2.503**

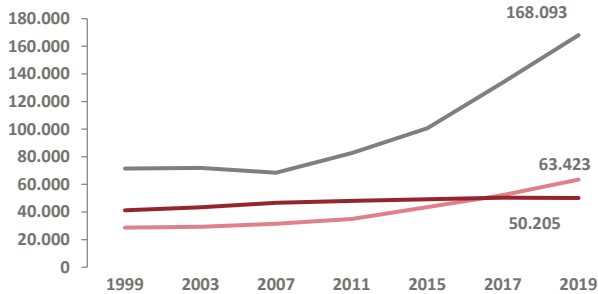
**94**



Krankenhäuser/  
2019

**28.227**

Gesukrkpfl. in  
(Krankenhäusern und Vorsorge-  
Rehabilitation)



■ Pflegebedürftige ambulant  
■ Pflegebedürftige stationär  
■ Pflegegeldempfänger

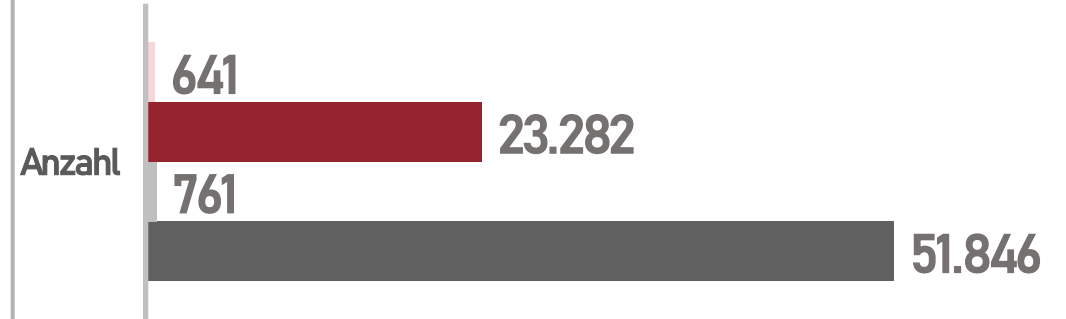
**52.751**

Pflegeplätze für die  
vollstationäre  
Versorgung 2019

**35.779**

Betten in  
Krankenhäusern  
2019

## Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und offene Stellen



- Offene Stellen Altenpflegerinnen/ Altenpfleger (März 2021)
- Altenpflegerinnen/ Altenpfleger (Sept. 2020)
- offene Stellen Gesundheits- und (Kinder)Krankenpflege (März 2021)
- Gesundheits- und (Kinder)Krankenpflegende (Sept. 2020)

auf eine arbeitslos gemeldete Fachkraft  
Altenpflege im März 2021 kommen  
**1,9** offen gemeldete Arbeitsstellen



auf eine arbeitslos gemeldete Fachkraft  
Krankenpflege im März 2021 kommen  
**2,1** offen gemeldete Arbeitsstellen



# Einflüsse auf die pflegerische Versorgungssicherung



## REGIONALE AUSBILDUNGSKAPAZITÄT

- Anzahl der sozialversicherungspflichtig beschäftigten Pflegenden
- Anzahl der Schülerinnen und Schüler in Pflegeausbildungsstätten (neu aufgenommene Schülerinnen und Schüler)

## PROGNOSTIK UND VERÄNDERUNG

- Demografie mit der Entwicklung der Personen über 75 Jahre bis 2030

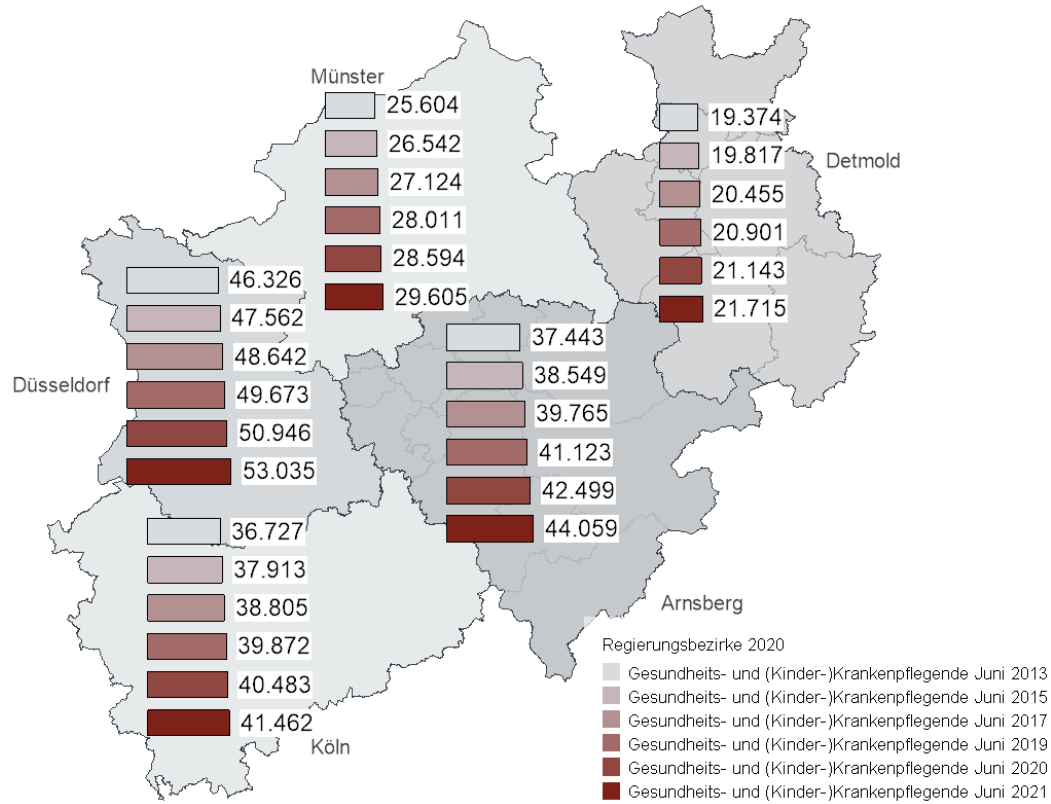
## BEDARFSKENNZAHLEN MIT BINDUNG VON PLEGEPOTENZIALEN

- Ambulant / stationäre Pflegebedürftige / Größenklasse Krankenhaus (Bettenzahl)
- Im Kreisgebiet lebende und arbeitende Pflegenden (Pendlerstatistik)

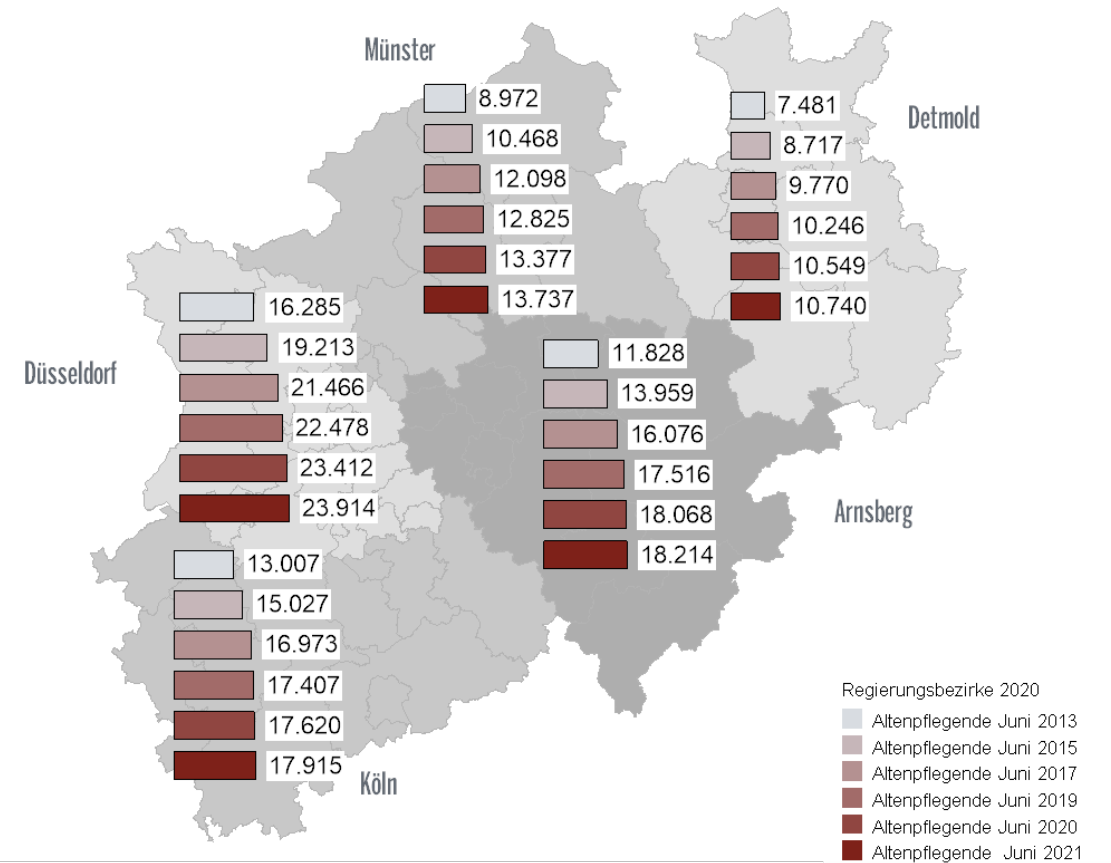
# Pflegerische Beschäftigung in NRW

# Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte / Zeitreihe

## Gesundheits- und (Kinder)Krankenpflege



## Altenpflege



Quelle: Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit, Darstellung DIP

HINWEIS

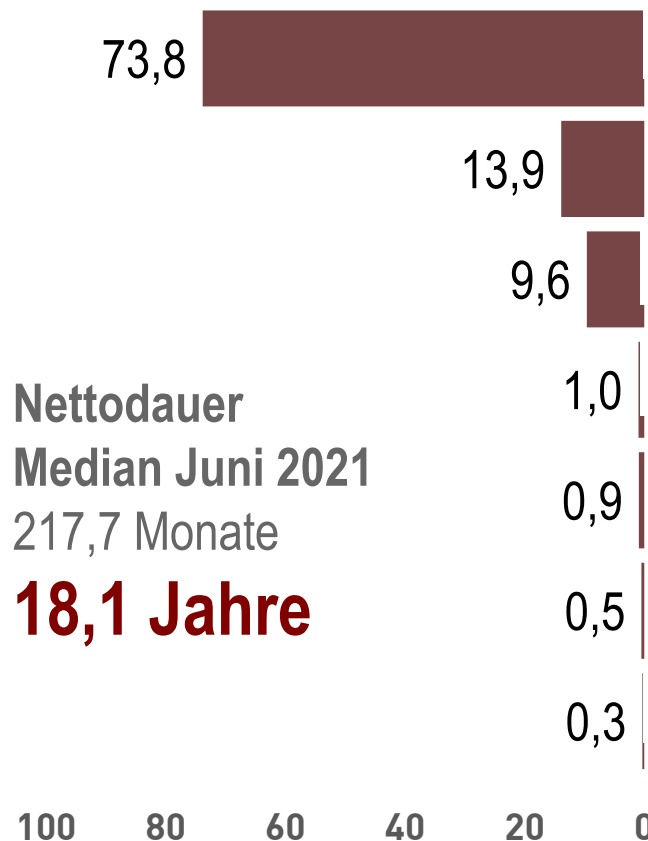
Kontinuierliche Zunahme der Beschäftigtenkennzahlen zwischen 2013 und 2021/ Regional konstant



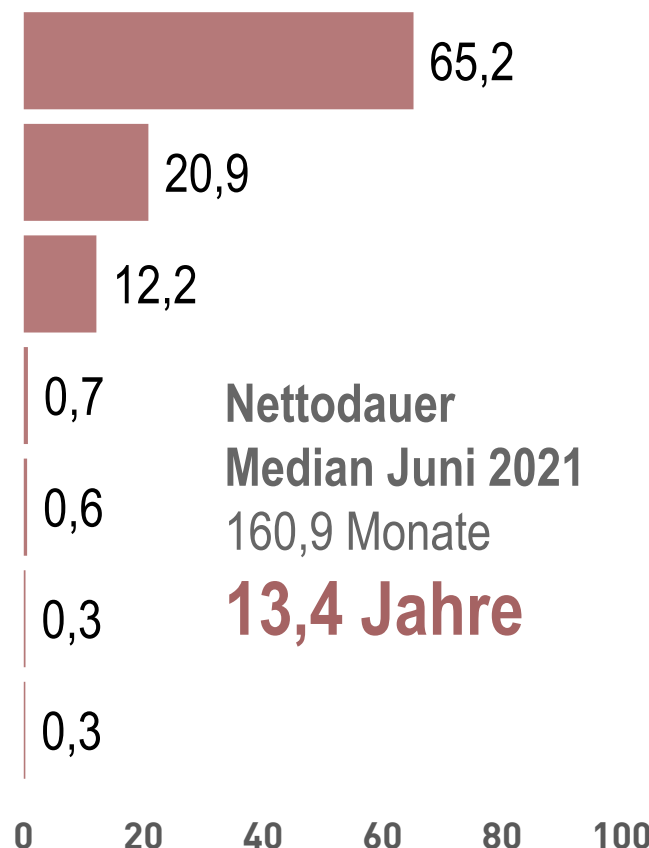
# Anteil Pflegende nach Berufsdauer (Juni 2021) in % NRW

Gesundheits- und  
(Kinder)Krankenpflege  
(n=164.924)

Altenpflege (n=70.969)



10 Jahre und länger  
6 bis unter 10 Jahre  
3 bis unter 6 Jahre  
2 bis unter 3 Jahre  
1 bis unter 2 Jahre  
bis unter 12 Monate  
bis unter 6 Monate



Nettodauer  
Median Juni 2021  
160,9 Monate  
**13,4 Jahre**

Nettodauer  
Median Juni 2021  
217,7 Monate  
**18,1 Jahre**

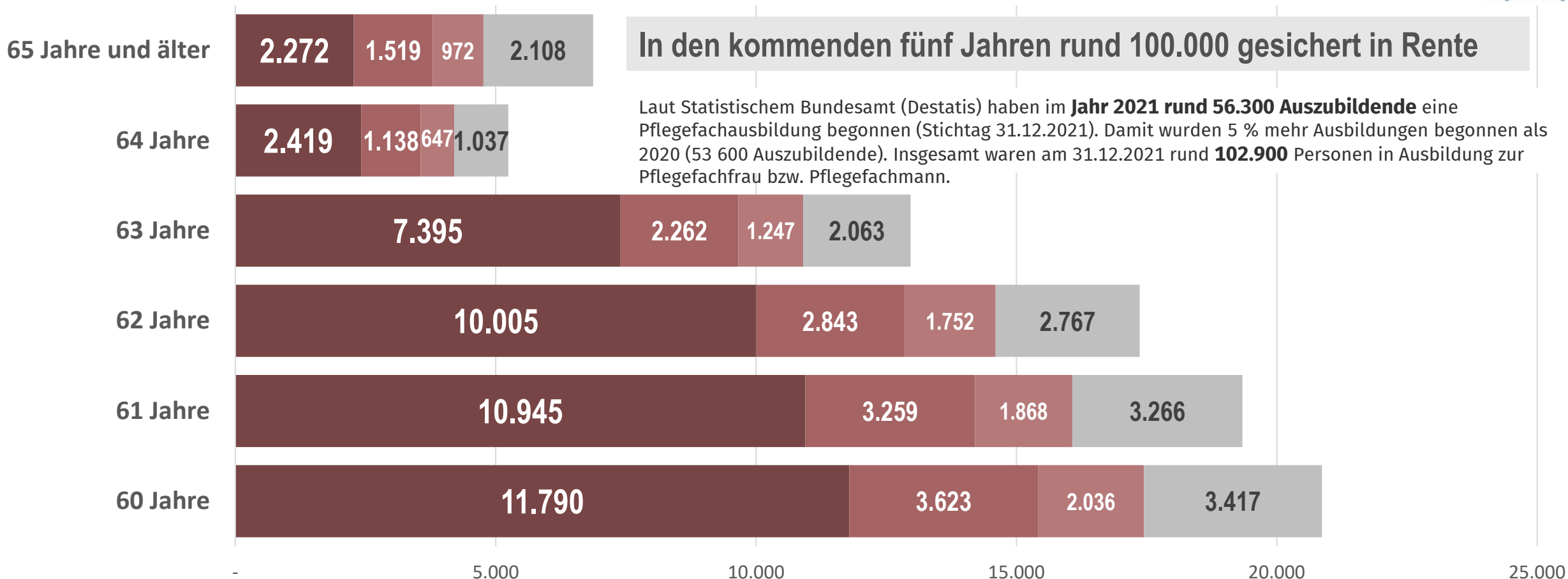
Quelle: Beschäftigungsstatistik der Bundesagentur für Arbeit, Darstellung DIP

HINWEIS

Hohe Anteile der langjährigen Mitarbeitenden

# Pflegende nach Altersklassen und Sektoren (Juni 2021)

Deutschland



**In den kommenden fünf Jahren rund 100.000 gesichert in Rente**

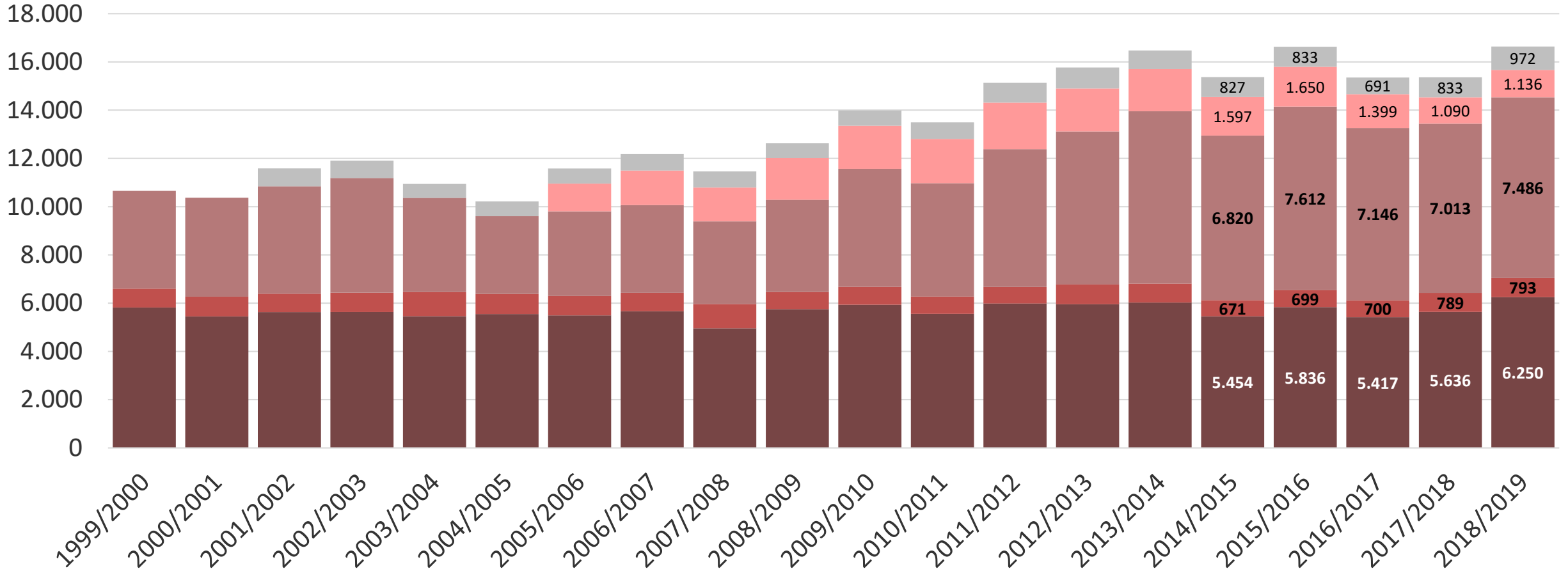
Laut Statistischem Bundesamt (Destatis) haben im **Jahr 2021 rund 56.300 Auszubildende** eine Pflegefachausbildung begonnen (Stichtag 31.12.2021). Damit wurden 5 % mehr Ausbildungen begonnen als 2020 (53 600 Auszubildende). Insgesamt waren am 31.12.2021 rund **102.900** Personen in Ausbildung zur Pflegefachfrau bzw. Pflegefachmann.

■ 8610 Krankenhäuser ■ 8710 Pflegeheime ■ 8730 Altenheime; Alten- und Behindertenwohnheime ■ 88101 Ambulante soziale Dienste

**HINWEIS** aktuell zu kompensierende Renteneintritte, die **ab** in fünf Jahren deutlich zunehmen werden

# Pflegeausbildung in NRW

# Pflegeausbildung Kennzahlen...

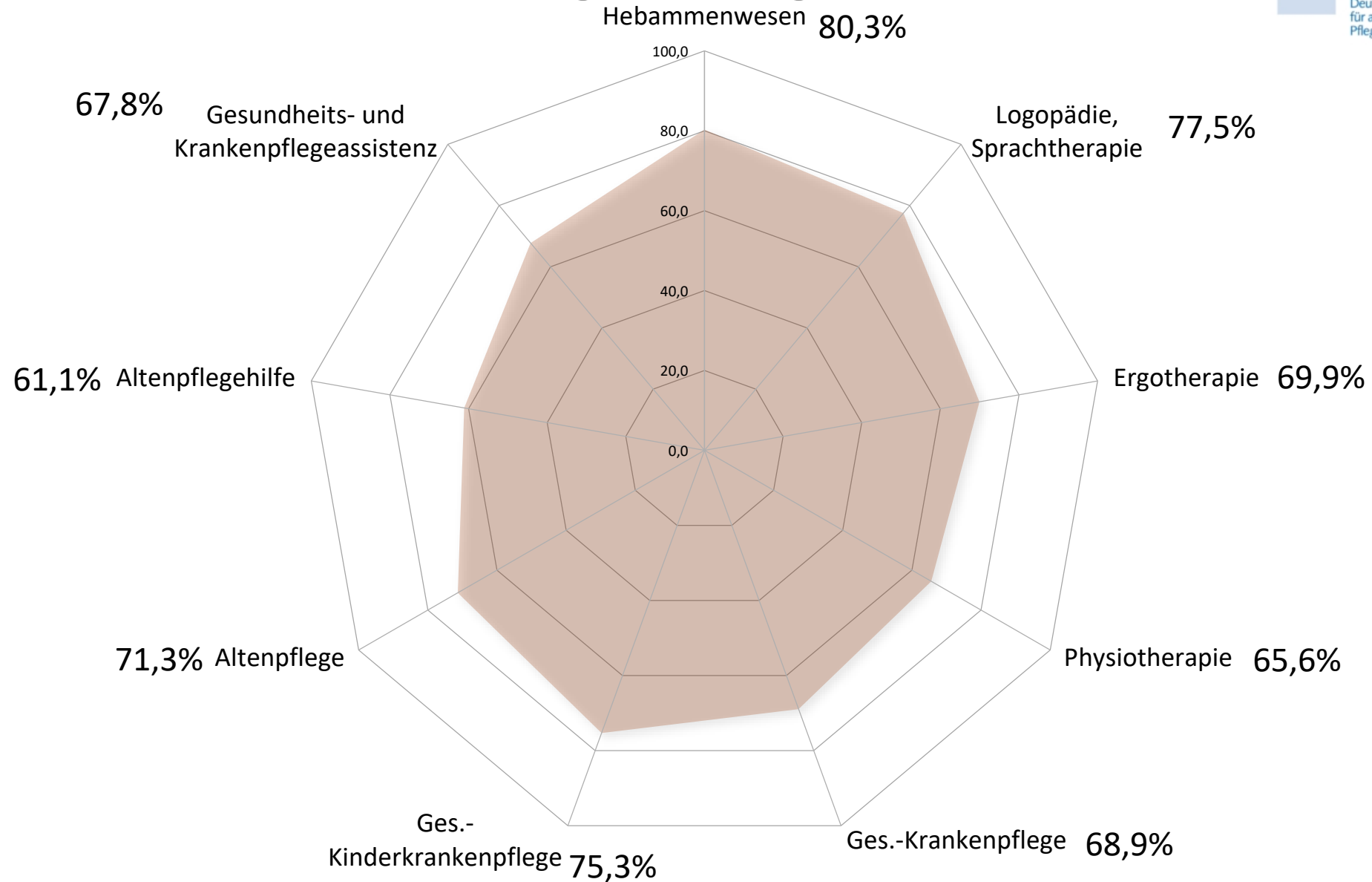


- Ausbildung aufnehmende Gesundheits- und Krankenpflege
- Ausbildung aufnehmende Gesundheits- und Kinderkrankenpflege
- Ausbildung aufnehmende Altenpflege
- Ausbildung aufnehmende Krankenpflegehilfe

- Ausbildung aufnehmende Gesundheits- und Kinderkrankenpflege
- Ausbildung aufnehmende Altenpflegehilfe

Quelle: IT.NRW, Darstellung DIP

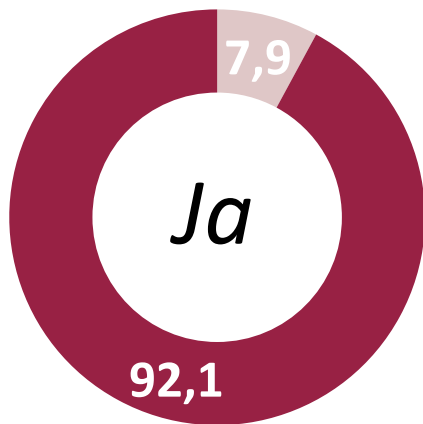
# Erfolgsquoten der Ausbildungen/ Pflege & Therapie



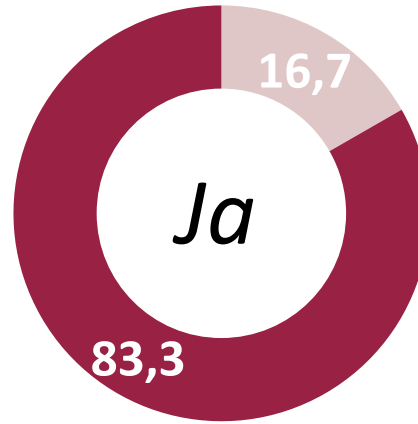
# (Erfolgs) Quoten der Berufseinmündung

Studie Berufseinmündung und Berufsverbleib in der Pflege in NRW

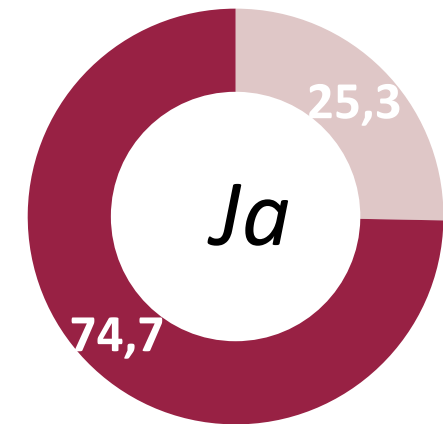
*Haben Sie vor, nach Ihrem Ausbildungsabschluss in der Pflege zu arbeiten?*



Altenpflege



Gesundheits- und Krankenpflege



Gesundheits- und  
Kinderkrankenpflege

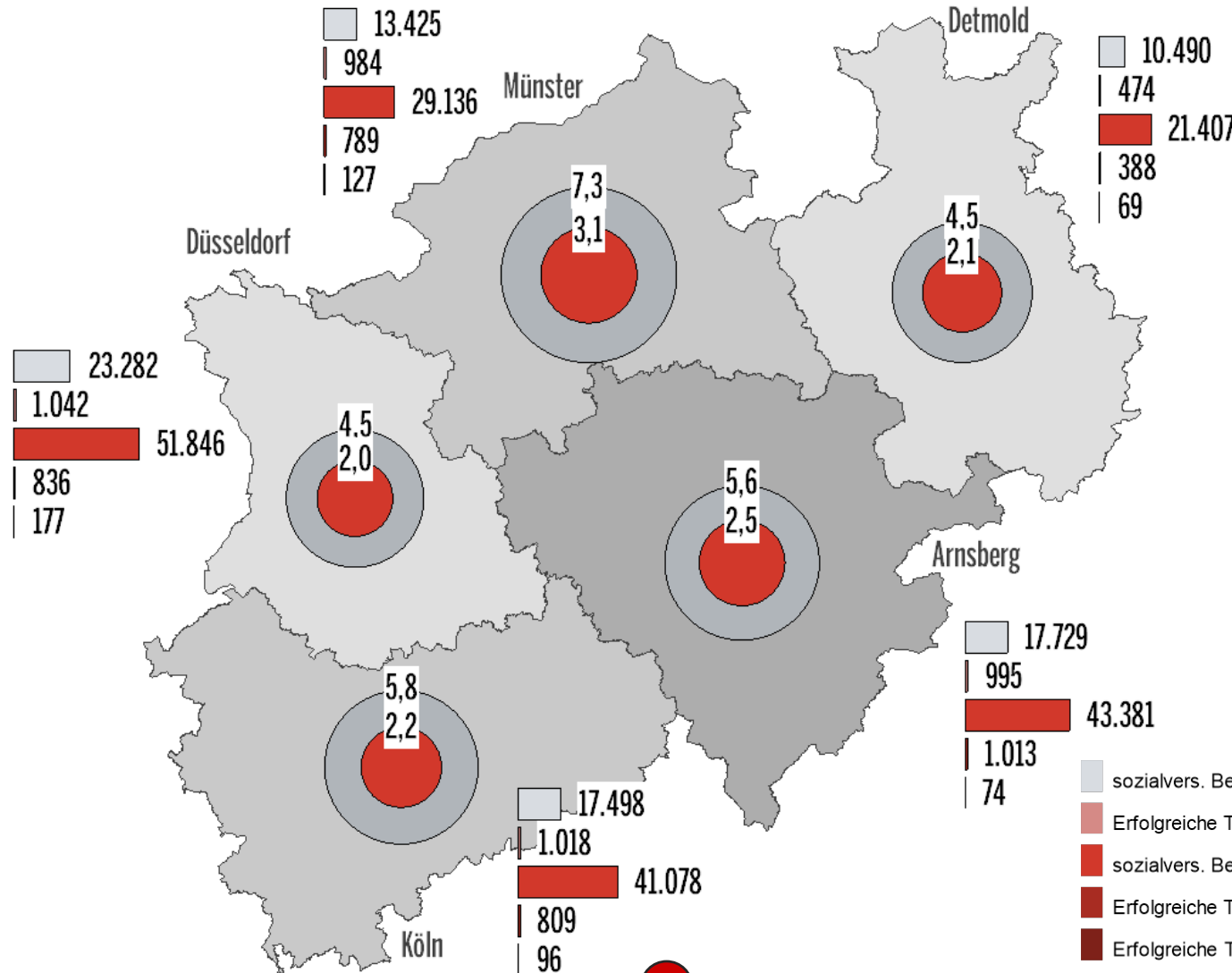
n = 872 Ausbildungsabsolvent\*innen, ca. 3 Monate vor der Abschlussprüfung  
(Quelle: Studie Berufseinmündung und Berufsverbleib in der Pflege in NRW)

HINWEIS

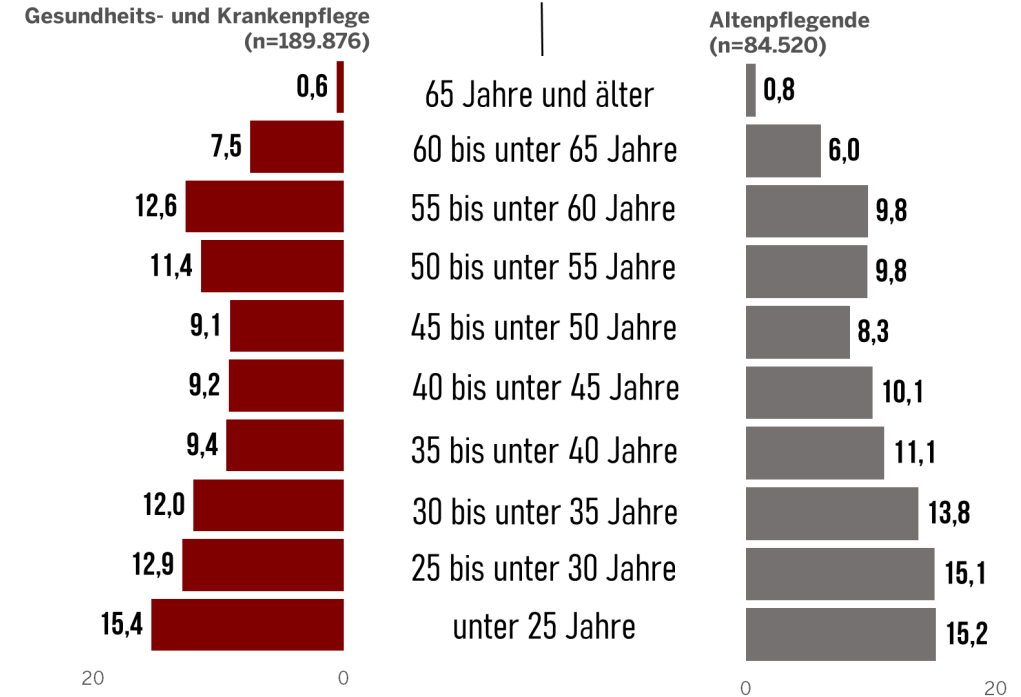
Hohe Einmündungsquoten korrespondieren mit Ergebnissen der Berufsverbleibsanalyse (Datenanalyse der Studie)

# Pflegeausbildung Kennzahlen & Berufsdemografie

## NRW



### Anteil Pflegende nach Altersgruppen (Juni 2021) in %



- sozialvers. Beschäftigte 82102, 82103, 82182, 82183 Altenpflegefachkraft 30.09.2020
- Erfolgreiche Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der staatlichen Abschlussprüfung Altenpflege
- sozialvers. Beschäftigte 81302, 81313, 81323, 81382, 81383 (Fach)Krankenpflege 30.09.2020
- Erfolgreiche Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der staatlichen Abschlussprüfung Krankenpflege
- Erfolgreiche Teilnehmerinnen und Teilnehmer an der staatlichen Abschlussprüfung Kinderkrankenpflege 2019

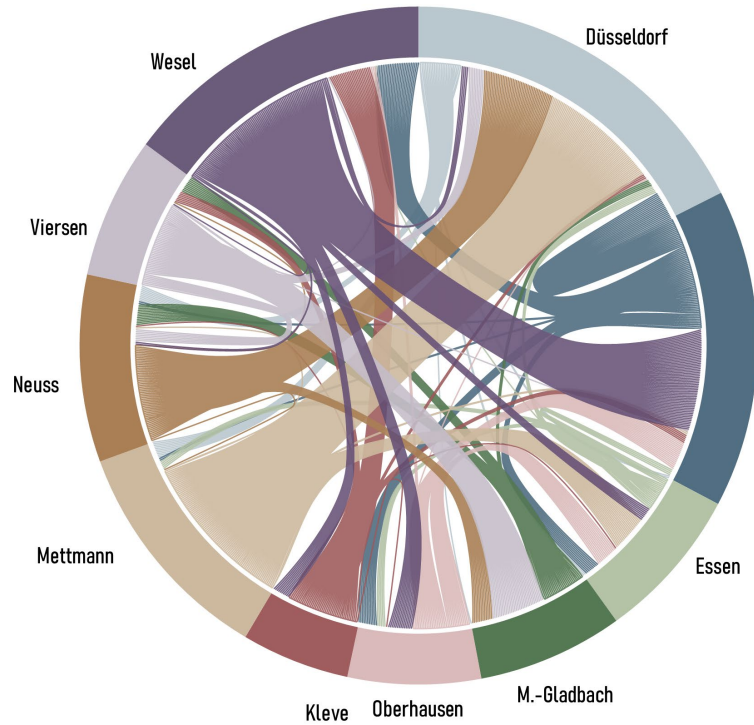
- Regionale Qualifizierungsquote Gesundheits- und (Kinder)Krankenpflege 2019
- Regionale Qualifizierungsquote Altenpflege 2019

# Pendlerstatistik Pflege



# Pendler Pflege (Top 10)

## Gesundheits- und Krankenpflege

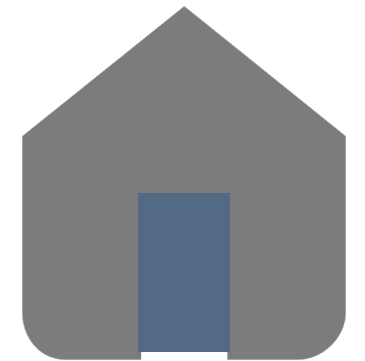


	SvB am Arbeitsort (AO)	SvB am Wohnort (WO)	SvB mit AO = WO	Einpendler	Auspendler	Pendler Bilanz
<b>Düsseldorf, Stadt</b>	<b>6.950</b>	<b>4.293</b>	<b>3.610</b>	<b>3.338</b>	<b>683</b>	<b>2.655</b>
Duisburg, Stadt	4.494	4.226	2.711	1.782	1.515	267
Essen, Stadt	7.703	5.777	4.619	3.081	1.158	1.923
Krefeld, Stadt	2.532	1.750	1.305	1.227	445	782
Mönchengladbach, Stadt	2.985	2.340	1.715	1.268	625	643
Mülheim an der Ruhr, Stadt	1.173	1.432	660	513	772	-259
Duisburg Oberhausen, Stadt	1.931	1.927	1.019	911	908	3
Remscheid, Stadt	1.666	1.353	959	707	394	313
Solingen	1.481	1.584	987	493	597	-104
Wuppertal, Stadt	3.030	3.053	2.095	935	958	-23
Kleve	3.173	3.880	2.908	265	972	-707
Mettmann	2.981	3.989	1.803	1.176	2.186	-1.010
Rhein-Kreis Neuss	3.257	3.550	2.246	1.010	1.304	-294
Viersen	2.319	3.099	1.734	585	1.365	-780
Wesel	3.998	5.039	2.845	1.152	2.194	-1.042

# Mobilitätsbereitschaft



Für  
meine (Traum) Arbeitsstelle  
pendele ich ...



HINWEIS

Stellenauswahl findet regional statt

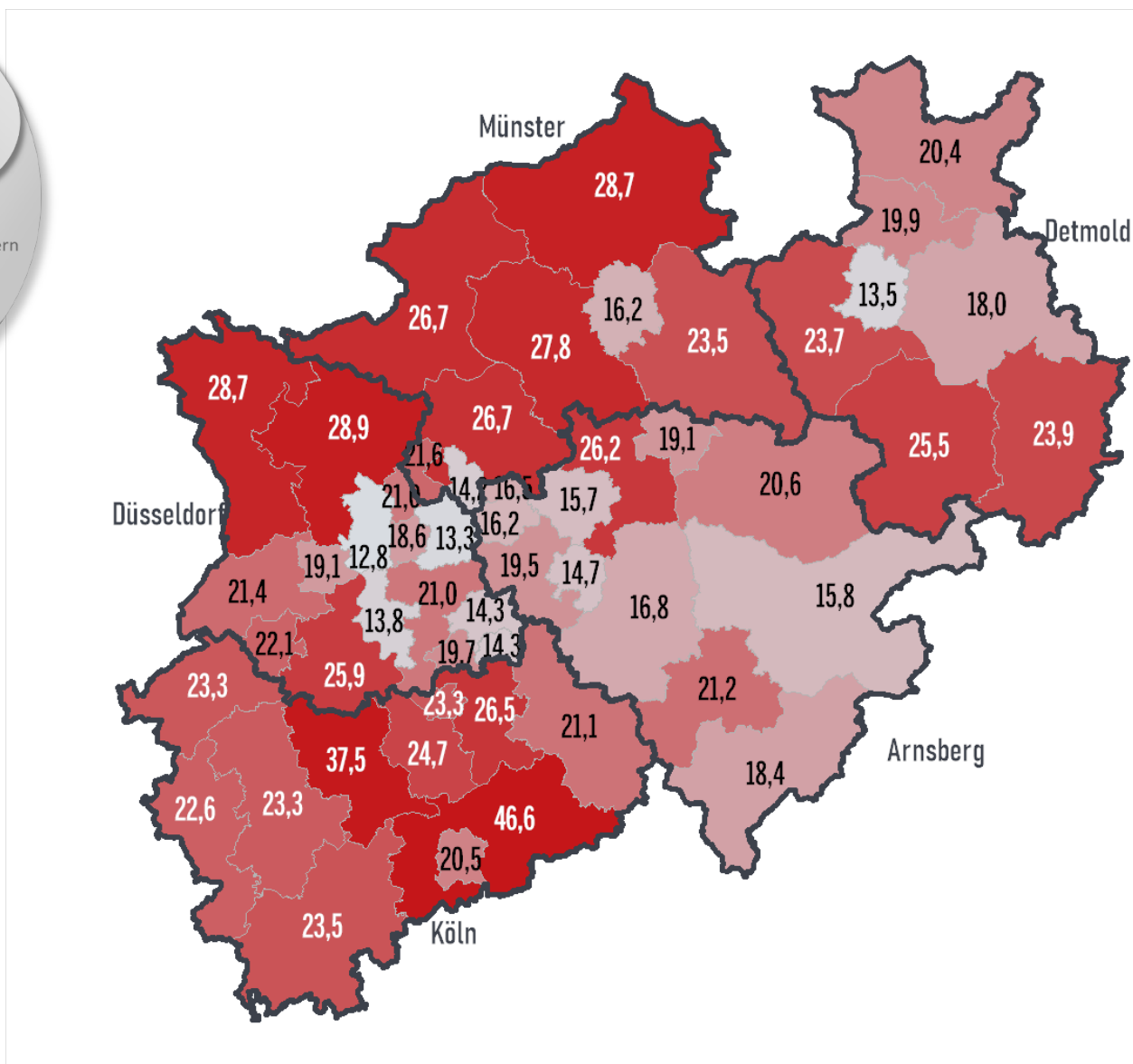
# Index regionaler Versorgungssicherheit

# Index fachpflegerische Versorgungssicherheit



Hohe Werte = hohe Vulnerabilität

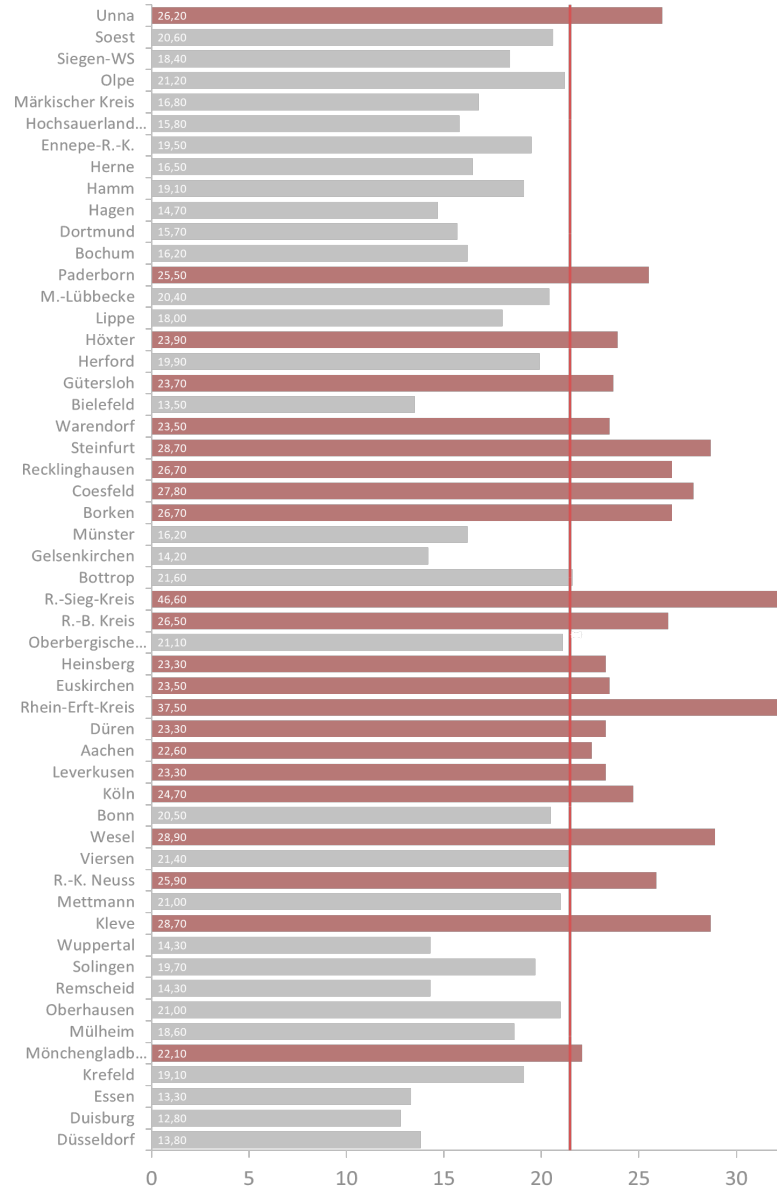
NRW Ø = 21,48



Index Versorgungssicherheit 2019  
Stadt- und Landkreise NRW 2020

- 12,8
- 13,3
- 13,5
- 13,8
- 14,2
- 14,3
- 14,3
- 14,7
- 15,7
- 15,8
- 16,2
- 16,2
- 16,5
- 16,8
- 18,0
- 18,4
- 18,6
- 19,1
- 19,1
- 19,5
- 19,7
- 19,9
- 20,4
- 20,5
- 20,6
- 21,0
- 21,0
- 21,1
- 21,2
- 21,4
- 21,6
- 22,1
- 22,6
- 23,3
- 23,3
- 23,5
- 23,5
- 23,7
- 23,9
- 23,9
- 24,7
- 25,5
- 25,9
- 26,2
- 26,5
- 26,7
- 26,7
- 27,8
- 28,7
- 28,7
- 28,9
- 37,5
- 46,6

# Index fachpflegerische Versorgungssicherheit

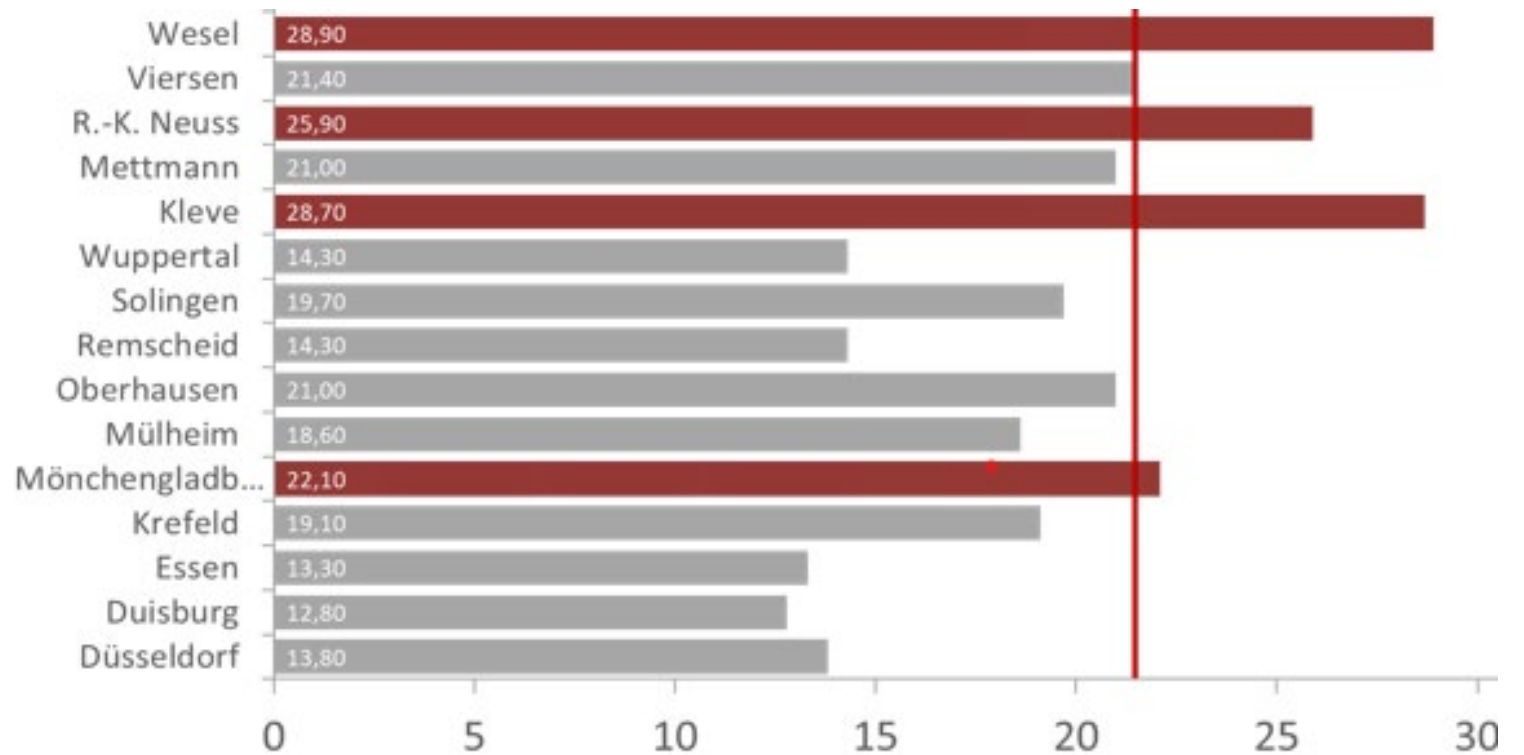


NRW  $\emptyset$  = 21,48

31 Kreise/Städte liegen darunter  
22 Kreise/Städte liegen oberhalb

Fokus:

## Index der Städte und Kreise im Regierungsbezirk Düsseldorf



# Fazit

# Wesentliche Hinweise

01

**Pflege ist stark regional/ sektorentreu / berufstreu**

- geringe Mobilität bedeutet **regionalen Zugang zu Ausbildung** beachten!

02

**Arbeitsmarktreserven liegen bundesweit nicht vor**

- Es wird auch perspektivisch keine “offenen Kapazitäten” geben  
- Arbeitsmarktpotenziale aus dem Ausland konzentriert auf Zentren (Teillösung)

03

**Berufsdemografie ist eine zentrale Herausforderung ab in fünf Jahren**

- aktuell kompensatorisch aufzufangen

# Handlungsanforderungen Fachkräfteoffensive

01

**Regionale, sektorenübergreifende, umfassende Erfassung mit Monitoring der Einflussfaktoren**

02

**Strukturierte, geplante Entwicklung** (regionale Ausbildungskapazitäten, regionaler Arbeitsmarkt, Heterogenität und Differenz in den Regionen beachten, Strukturfonds zur Förderung auflegen, Netzwerke in Versorgungsverbänden, nicht in Interessensverbänden denken!)

03

**Maßnahmenfolgen einbeziehen und einschätzen** (regionales Wohnraumangebot, Regionaler Ausbildungs-/ Arbeitsmarkt (Krankenhausschließungen?), Pendlerverhalten (ÖPNV?))



# Fragestellungen:

01

Wie verändern sich die regionalen (Ausbildungs) Standorte und regionalen Ausbildungszahlen (weiter)?

02

Verändern sich die Erfolgsquoten der Ausbildung / Berufseinmündung (Brutto-Netto) unter Generalistik?

03

Wie wirkt sich die Tarifbindung aus?

04

Wie wirkt sich die Energiekrise auf Pendlerbewegungen (Berufsbindung) aus?

הרבה תודות

TAK

DANK U WEL

XIÈXIE

KÖSZÖNÖM

CHOKRANE

СПАСИБО

TERIMA KASIH

# Vielen Dank

Thank you

GRAZIE

MERCI

TESEKKUR EDERIM



**Helga Gessenich, MA**, wissenschaftliche Mitarbeiterin  
Dienstleistung, Innovation, Pflegeforschung GmbH  
[h.gessenich@dip-gmbg.org](mailto:h.gessenich@dip-gmbg.org)  
0163 7769001

Hülchrather Straße 15  
D-50670 Köln  
<http://www.dip.de>

**Prof. Dr. Michael Isfort**  
Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.  
Dienstleistung, Innovation, Pflegeforschung GmbH  
[m.isfort@dip.de](mailto:m.isfort@dip.de)  
0221 / 40961-30



Helga Gessenich, MA